

105-108 年臺南市政府教育局推動性別主流化實施計畫

106 年 12 月 20 日南市教人(一)字第 1061357277 號函頒

107 年 8 月 10 日南市教人(一)字第 1070903920 號修訂

壹、依據：依「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、計畫目標

- 一、本局在制定教育相關法令、政策、方案計畫及教育資源分配時，納入性別觀點。
- 二、加強本局及所屬機關學校使用各項性別主流化相關工具（性別平等機制運作、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、及性別預算），並提升性別主流化推動品質及擴大性別平等教育推行成效。
- 三、培養本局同仁及所屬機關學校人員性別意識，實踐性別平等。

參、執行對象：本局及所屬機關學校人員。

肆、實施期程：105 年 1 月至 108 年 12 月。

伍、實施內容與辦理單位

一、組成性別平等工作小組

(一) 組成成員及任期：

本小組置委員 13 人，其中 1 人為召集人，由局長或指派副局長 1 人擔任；1 人為副召集人，由主任秘書擔任；其餘委員 9 人由各科室一級主管擔任，並外聘委員 2 人組成，任一性別比例不得低於三分之一。本小組委員任期為 2 年。

(二) 工作人員：由本局人事室主任擔任性別聯絡人，並由該室負責性別主流化業務承辦人擔任代理聯絡人，負責性別主流化業務聯絡窗口。

(三) 任務：

1. 每年需召開 2 次定期會議，必要時，得隨時召開會議，由召集人擔任主席，召集人不能出席會議時，由副召集人代理之。每次開會至少需有過半外聘委員出席。
2. 協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫與年度成果報告之審核，並廣續推動性別主流化各項工具。
3. 協助本局及所屬機關學校推動性別平等業務：
 - (1) 性別意識培力、性別預算、性別影響評估、性別統計與性別分析及性別平等相關法規推動、落實與檢視修正。
 - (2) 提升女性公共參與：晉用女性擔任本局或所屬機關學校主管、委員會落實 1/3 性別比例。

- (3) 結合文教機構、企業、民間組織及社區推動性別平等。
- (4) 辦理性別平等宣導活動。
- (5) 辦理有助提升家庭、個人性別平等之教育政策措施。
- (6) 依本市教育資源狀況與不同性別教育需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等教育措施。
- (7) 委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。
- (8) 推動性別電影院、讀書會活動合作方案。
- (9) 國際交流參與：如邀請國外性別平等相關專家學者交流、出國訪問性別平等相關機構、出國參加性別平等相關會議或參加國內舉辦之國際性別平等相關會議。
- (10) 推動與性別平等相關且具有績效之創新計畫、措施或方案。

4.其他性別平等促進事宜。

(四) 辦理單位：由本局人事室統籌辦理，本局各科室配合辦理。

二、強化性別意識培力

透過性別主流化及性別平等教育等相關研習訓練，培養本局及所屬機關學校人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等。針對不同職務人員規劃研習課程：

(一) 教職員研習課程：

- 1.研習內容：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用、性別平等教育等實體或數位課程，每人每年定額之最低時數訓練。
- 2.參加對象：本局暨所屬機關學校之公務人員、教師。

(二) 中、高階主管人員（含簡任以上人員、學校校長）研習課程：

- 1.研習內容：培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用、性別平等教育等實體或數位課程等，每人每年定額之最低時數訓練。
- 2.參加對象：本局暨所屬機關中、高階主管以上人員、學校校長。

(三) 性別平等業務相關人員研習課程：

- 1.研習內容：性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論、性別平等教育等課程，每人每年定額之最低時數訓練。
- 2.參加對象：本局暨所屬機關學校性平業務承辦人員及主管。

(四) 辦理單位：由本局人事室、學輔校安科及新課綱專案辦公室統籌辦理，本局各科室、二級機關、學校配合辦理。

三、檢視編列性別預算

(一) 辦理內容：

1. 檢視本局暨所屬機關學校編列性別相關預算情形，並彙整其所填報之性別預算資料。
2. 自訂檢討納入預算情形之表件。
3. 依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。

(二) 辦理單位：由本局會計室統籌辦理，本局各科室、二級機關、學校配合辦理。

四、落實性別影響評估

(一) 辦理內容：本局各科室及二級機關於提施政計畫、法規暨行政規則之制(訂)定或修正時，應依據市府所訂定性別影響評估相關作業機制或流程，完成性別影響評估；不須由市府決行之計畫亦辦理性別影響評估，且每年須達定額數量以上。

(二) 辦理單位：本局各科室及二級機關。

五、深化性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 推動本局及二級機關依業務辦理性別統計；新增性別統計指標並公布於機關網頁。
2. 定期新增性別議題之相關統計分析專章並公告上網。
3. 推動性別資料使用：運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)據以分析不同性別在教育、社會、文化等面向下，處境的差異及現象的成因。
4. 深化性別資料應用程度：性別分析報告之應用與深化，如依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。
5. 蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形。為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為。

(二) 辦理單位：由本局會計室統籌辦理，本局各科室及二級機關配合辦理。

六、持續辦理性別平等宣導

(一) 辦理內容：

- 1.本局各科室、所屬二級機關、學校結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導。
- 2.辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、研習或活動等，並發展具原創性之文宣。
- 3.宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛並具執行成效，包含所屬機關學校人員或一般民眾等。

(二) 辦理單位：本局各科室、二級機關、學校。

七、性別平等相關法規推動、落實與檢視修正

(一) 辦理內容：

- 1.督促本局及所屬二級機關、學校性別平等相關法規執行情形，避免下列情事發生：
 - (1) 有關性別歧視之禁止相關規定，應依法辦理，未依法處理者。
 - (2) 有關性侵害、性騷擾及性霸凌之防治相關規定，針對前開案件應依法受理申訴及處理，未依法受理申訴及處理者。
 - (3) 有關促進性別平等措施相關規定，應依法辦理，未依法處理者。
 - (4) 未辦理「性騷擾防治法」第 7 條規定與措施者。
 - (5) 違反消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 或其施行法相關規定 (不包含 CEDAW 施行法第 8 條)。
 - (6) 經檢視違反 CEDAW 施行法第 8 條應修正法規及行政措施尚未完成修正。
- 2.配合行政院進行 CEDAW 法規檢視修正等相關事宜。

(二) 辦理單位：由本局法制單位統籌辦理，本局各科室、二級機關、學校配合辦理。

八、建置在地性別平等教育人才資料庫

(一) 辦理內容：新增、更新本市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查專業人員及本市國民教育輔導團性別平等教育議題小組輔導團員名單，以建置在地性別平等教育人才資料庫提供運用。

(二) 辦理單位：由本局學輔校安科及新課綱專案辦公室辦理。

陸、經費來源：

由本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益

一、提昇本局暨所屬機關學校人員性別主流化意識，發展具本局特色之性別平權業務。

二、提昇性別觀點納入教育政策、計畫方案、預算編列及教育資源分配等，使性別與本局暨所屬機關學校業務結合、發揮創意，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

捌、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之。